

Dôvodová správa

Podľa § 19f ods. 4 zákona č. 302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov (zákon o samosprávnych krajoch) v znení neskorších predpisov organizáciu útvaru hlavného kontrolóra ustanovuje zastupiteľstvo, preto návrh organizácie Útvaru hlavného kontrolóra Košického samosprávneho kraja je predkladaný na schválenie Zastupiteľstvu Košického samosprávneho kraja.

Zmena vo výkone kontroly v Košickom samosprávnom kraji z úrovne útvaru hlavného kontrolóra, postavená na základných princípoch prezentovanej koncepcie nového – účinnejšieho systému kontrolnej činnosti, so sebou prináša aj nutnosť zmeny vo vnútornej organizácii útvaru hlavného kontrolóra.

Súčasná organizačná štruktúra jednostupňového riadenia (hlavný kontrolór – kontrolná skupina) je pre nový systém kontrolnej činnosti nevyhovujúca. Medzi základné zámery nového systému kontroly patrí aj zmena v kontrolnej činnosti a s tým súvisiace zadefinovanie jednotlivých druhov kontrol (následná finančná kontrola, kontrola hospodárenia, kontrola plnenia úloh) a typov kontrol (komplexná, tematická, kontrola plnenia opatrení), ktorých zameranie si vyžaduje špecializáciu kontrolóra a najmä nevyhnutnosť flexibilnejšieho zostavovania kontrolných skupín. V neposlednej miere nie je dôvodné z pohľadu princípov tvorby organizačných štruktúr ponechávať organizačnú jednotku zloženú z 1 vedúceho zamestnanca a 1 podriadeného zamestnanca.

Navrhovaná nová organizačná štruktúra ostáva pri jednostupňovom riadení, avšak navrhuje sa vytvoriť referát namiesto kontrolnej skupiny. Referát v tomto prípade je ponímaný ako stály organizačný útvar, ktorý predstavuje funkčnú zložku organizačnej štruktúry, kde vedúci referátu je vedúcim zamestnancom podľa Zákonníka práce. Zodpovedá za funkčné riadenie, vrátane odborného riadenia a metodiky podľa vecného zamerania príslušného referátu, teda je zabezpečená špecializácia. Kontrolná skupina je dočasný organizačný útvar, ktorý predstavuje predmetovú zložku organizačnej štruktúry, kde vedúci príslušnej kontrolnej akcie nie je vedúcim zamestnancom podľa Zákonníka práce (vedie predmet, nie funkciu, teda vedie kontrolnú akciu, nie funkčne zaradených zamestnancov). Kontrolné skupiny teda predstavujú jednoúčelové, dočasné, heterogénne a doplnkové tímy, zostavované ad hoc rôznymi kombináciami zo zamestnancov útvaru hlavného kontrolóra, čím je zabezpečená flexibilita pri zostavovaní kontrolných skupín podľa jednotlivých druhov a typov kontrol.

Schválením predloženej organizácie útvaru hlavného kontrolóra sa docieli oddelenie vedenia kontrolnej akcie od riadenia funkcie, získavanie a odovzdávanie poznatkov a skúseností a tým profesionálny rast kontrolóra pri rotáciách v kontrolných skupinách, flexibilná tvorba skupiny podľa vecného zamerania, časovej náročnosti konkrétnej kontrolnej akcie, možnosť zohľadnenia osobných prekážok v práci a zároveň sa odstráni sformalizovanie funkčného riadiaceho postavenia vedúceho zamestnanca, keďže v súčasnosti 1 vedúci kontrolnej skupiny funkčne riadi 1 člena kontrolnej skupiny.